

## 松川商事株式会社 行動計画

女性正社員の新規採用及び非正社員からの転換を推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                   平成31年4月1日～令和6年3月31日
2. 当社の課題
  - (1) 女性正社員の新規採用への応募者が少ない。
  - (2) 女性の非正社員から正社員への転換が少ない。
3. 目標
  - (1) 総合職の女性採用割合を20%以上にする。
  - (2) 管理職に占める女性割合を20%以上にする。
4. 取組内容

平成31年4月以降、以下の取り組みを行う。

  - (1) 女性正社員の応募者を増加させるため、パンフレット、募集記事等の見直し、改定を行う。
  - (2) 女性の非正社員から正社員への転換を推進するため、転換制度を周知する。