

## 松川商事株式会社 行動計画

女性正社員の新規採用及び非正社員からの転換を推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性正社員の新規採用への応募者が少ない。
- (2) 女性の非正社員から正社員への転換が少ない。

3. 目標

- (1) 総合職の女性採用割合を50%以上にする。
- (2) 管理職に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組内容

令和6年4月以降、以下の取り組みを行う。

- (1) 女性正社員の応募者を増加させるため、会社説明動画、募集記事等の見直し、改定を行う。
- (2) 女性の非正社員から正社員への転換を推進するため、転換制度を周知する。